

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL S.C. Domeniu Public si Privat Onesti S.A. desemnat de Adunarea Generală a Actionarilor, prin Hotararea nr. 1/20.04.2023
Nr. 24/ 16.04.2026

Anexă la Hotărârea A.G.A. nr..../.....

APROB,
Președinte ședință

**Raportul Anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general
aferente anului 2025**

I. Introducere

Comitetul de Nominalizare și Remunerare în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Comerciale Domeniu Public si Privat Onesti S.A. a fost înființat conform art.34, alin (1) si (2) din OUG 109/2011, republicată, art.140², din Legea nr. 31/1990 și a art.20¹ din Actul Constitutiv al S.C. Domeniu Public si Privat Onesti S.A. Prin Decizia nr. 20/26.09.2023 a Consiliului de Administrație, se înființează Comitetul de Nominalizare și Remunerare al S.C. Domeniu Public și Privat Onesti S.A.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare, din cadrul Consiliului de Administrație, este format din administratorii neexecutivi.

Este un comitet permanent cu funcție consultativă, subordonat direct Consiliului de Administrație având atribuții de evaluare, consultare si elaborare de propuneri în domeniul nominalizarii membrilor Consiliului de Administrație, directorilor societății, cărora li se deleagă atribuții de conducere, precum si a remunerării acestora, în conformitate cu reglementările în vigoare.

Conform Prevederilor art.55 alin (2) si (3) din OUG. nr. 109/2011, Comitetul de Nominalizare si Remunerare are obligatia de a prezenta Adunării Generale a Actionarilor un raport anual cu privire la remuneratiile și alte avantaje acordate administratorilor si directorilor, în cursul anului financiar.

II. Organizare

Comitetul de Nominalizare si Remunerare este compus din 2 membri, desemnati dintre membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație, respectiv: dl.Gaman Adrian Ionut și dl. Băncilă Marius Alexandru, la data întocmirii prezentului raport. Mandatul membrilor acestui comitet este valabil pe perioada

în care aceștia au calitatea de administratori neexecutivi, în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Domeniu Public și Privat Onesti S.A.

III. Sedintele Comitetului de Nominalizare si Remunerare 2025

În anul 2025 Comitetul de Nominalizare si Remunerare din cadrul S.C. Domeniu Public și Privat Onesti S.A. s-a întrunit în sesiune, în care a elaborat recomandari către Consiliul de Administrație al S.C. Domeniu Public și Privat Onesti S.A., referitoare la teme ce intră în sfera sa de atribuții și elaborarea Raportului Comitetului de Nominalizare si Remunerare pentru anul 2025, din cadrul Consiliului de Administrație în vederea aprobării acestuia în cadrul Adunării Generale a Acționarilor, din luna mai anul 2026;

IV. Informații conform prevederilor art.55 alin.2 si 3. din OUG. nr.109/2011

Potrivit prevederilor art.55 alin.2 si 3 din OUG. nr.109/2011 modificata cu Legea nr.111/2016, Comitetul de Nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al societății, are obligația de a prezenta Adunării Generale a Acționarilor un raport anual cu privire la remunerațiile și **avantajele administratorilor și directorului în cursul anului financiar precedent precum și cele stabilite în anul în curs.**

Raportul anual al Comitetului de Nominalizare si Remunerare cuprinde următoarele informații:

1. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile si componentei fixe;
2. Criterii de performanță ce fundamentează componența variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
3. Considerente ce justifică orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
4. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
5. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

1. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei fixe.

Administratorii și directorul general (administratorul executiv) S.C.Domeniu Public si Privat Onesti S.A. primesc, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară este plafonată în conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG. 109/2011, art.37. Remunerația administratorilor neexecutivi si executivi, formată din indemnizația fixă lunară și este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor.

Limitele generale ale remunerației directorului (director în sensul art. 143 din Legea nr.31/1990) sunt aprobate de Consiliul de Administrație, care fixează cuantumul remunerației directorului.

1.1. Remunerația administratorilor neexecutivi

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație a S.C. Domeniu Public si Privat Onesti S.A. sunt îndreptățiți să primească o indemnizație fixă lunară conform, art. VI din contractul de mandat.

Indemnizația fixă brută lunară a membrilor Consiliului de Administrație, nu poate depăși de două ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut pe ramura de activitate în care societatea își desfășoară activitatea pentru cod CAEN 38-39, comunicat de Institutul National de Statistică.

Administratorii neexecutivi au stabilită o indemnizație formată din 2 salarii medii brute, constituite ca media pe ultimile 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică, cod CAEN 38-39, stabilită anterior numirii.

Administratorii neexecutivi, pentru perioada 01.01.2025-17.12.2025, au o indemnizație stabilită prin hotărârea AGA nr. 1/20.04.2023, la suma fixă brută de 6.842 lei/ lună, care va fi aceeași, pe toată perioada contractului de mandat de 4 ani.

În baza art.III, alin.(2), stipulat în Legea nr.158/17.10.2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011, se aprobă actele adiționale la contractele de mandat cu administratorii neexecutivi ai societății, prin AGA nr.5 din 17 decembrie 2025, pentru stabilirea unei indemnizații fixe brute **pe 3.421 lei**, până la o nouă modificare legislativă sau încetarea contractului de mandat.

La data prezentului raport administratori neexecutivi, sunt dl. Gaman Adrian Ionut și dl. Băncilă Marius.

1.2. Remunerația directorului numit conform art.143 din Legea nr. 31/1990

Consiliul de Administrație al S.C. Domeniu Public și Privat Onesti S.A., delegă conducerea societății, unui director general care este îndreptățit să primească o indemnizație fixă lunară.

Directorul general are încheiat :

- Un contract de mandat pentru calitatea de director în sensul art.143 din Legea nr.31/1990 („ director,„/ „, directori,,)

În conformitate cu prevederile Legii nr.111/2016, pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011, art.37(3) remunerația membrului executiv al consiliului de administrație, poate fi formată dintr-o indemnizație, de 6 ori media pe ultimile 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, cod CAEN 38-39 înregistrat de societate .

De la data numirii, **directorul general** beneficiază de o indemnizație fixă lunară formată din 5,8 salarii medii brute, constituite ca media pe ultimile 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care își desfășoară activitatea societatea. Aceasta indemnizație, exprimată numeric, într-o sumă brută de 28.437 lei lună, este stabilită anterior numirii, urmând să fie aceeași, pe toată perioada contractului de mandat.

În baza art.III, alin.(2), stipulat în Legea nr.158/17.10.2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011, se aprobă actul adițional nr.3 /17.12.2025 la contractul de mandat cu directorul general al societății, prin Decizia nr.11 din 17 decembrie 2025, pentru stabilirea unei indemnizații fixe brute **pe 15.095 lei/lună**, până la o nouă modificare legislativă sau până la încetarea contractului de mandat.

3. Considerente ce justifică orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti.

Directorul general beneficiază de avantaje nebanesti, conform contract de mandat:

- dreptul de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare precum și a altor cheltuieli realizate în interesul Societății, pe baza documentelor justificative. Decontarea acestor cheltuieli se va face în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societății;
- dreptul de a beneficia pentru deplasările în zonele de risc de mijloc de transport adecvat și de echipament de protecție, corespunzător normelor de protecția muncii în vigoare;
- dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională, conform legii. Prima de asigurare ce va fi achitată de societate pentru administratorul executiv nu poate depăși suma de 1.000 euro anual;

- dreptul de a beneficia de concediu de odihnă anual plătit cu indemnizația aferentă, cu o durată minimă de 25 de zile lucrătoare, concediu medical plătit conform legii și zile libere pentru sărbători legale, căsătoria copiilor, decesul unei rude de gradul 1, potrivit legislației în vigoare și prevederilor Regulamentelor interne ale Societății;

- compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului de mandat

- dreptul de a participa la un program de formare profesională cu o durată minimă de o săptămână/an, în domeniul guvernancei corporative, juridic, management precum și în orice alte domenii specifice activității societății. Cheltuielile ocazionate cu perfecționarea profesională vor fi suportate din bugetul Societății. În anul 2025, directorul general nu a beneficiat de curs de perfecționare bugetară.

- tichete de masa în valoare 400 lei/lună, proportional cu timpul lucrat în acea lună.

- orice alte drepturi stabilite prin lege, Statut, Actul constitutiv și CCM.

În conformitate cu art 8, alin.(4), art 39, alin.(4) din Legea nr. 109/2011, aprobată cu modificările și completările ulterioare, toate aceste beneficii acordate într-un an trebuie să nu depășească două indemnizații fixe brute lunare.

Administratorii beneficiază de avantaje nebanești, conform contract de mandat:

- să beneficieze pentru deplasările în zonele de risc de echipament de protecție, corespunzător normelor de protecția muncii în vigoare;

- să fie asigurat pentru răspundere profesională, conform legii. Prima de asigurare ce va fi achitată de societate pentru fiecare administrator nu poate depăși suma de 1.000 euro anual;

- să beneficieze alături de ceilalți administratori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;

- să beneficieze plata unor daune-interese, conform legii, în cazul în care administratorul este revocat de către A.G.A. fără justă cauză. În cazul revocării fără justă cauză a administratorului, acesta are dreptul de a primi de la societate daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, reprezentând indemnizațiile fixe lunare pentru perioada cuprinsă între data revocării mandatului de către A.G.A. fără justă cauză și perioada rămasă neexecutată din contractul de mandat. Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului contract.

- orice alte drepturi stabilite prin lege, Statut și Actul constitutiv.

4. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate - Nu este cazul

5. Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fara justa cauza.

Mandatul directorului general este stabilit în contractul de mandat, neputând depăși 4 ani, a încetat de drept la data de 22.04.2027.

Contractul de mandat director general poate înceta la intervenția uneia din următoarele cauze:

- a)** renunțarea la mandatul acordat de către administratorul executiv, prin transmiterea unei notificări către CA cu cel puțin 30 de zile lucrătoare anterior datei la care încetarea va produce efecte;

- b)** revocarea mandatului de către Societate, de la data comunicării hotărârii AGA, fără a fi necesară transmiterea unei înștiințări scrise prealabile;

- c)** rezilierea prezentului Contract de către oricare din Părți, în cazul în care cealaltă Parte își încalcă sau este în culpă în mod semnificativ cu privire la obligațiile din prezentul Contract sau la orice altă obligație ce rezultă din lege;

- d)** convenția părților;

e) expirarea duratei mandatului;
f) imposibilitatea exercitării funcției din motive medicale mai mult de 90 zile calendaristice;
g) incapacitarea executării mandatului încredințat pe o durată mai mult de 90 zile calendaristice, din alte motive decât medicale;

h) decesul administratorului executiv;

i) falimentul/lichidarea societății;

j) apariția unui caz de forță majoră, definit de lege, care împiedică continuarea activității uneia sau ambelor părți;

k) de drept, în alte cauze prevăzute de reglementările și dispozițiile legale în vigoare.

l) Mandatul directorului general poate fi revocat în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale, ale actului constitutiv și ale contractului de mandat.

m) Societatea nu poate revoca mandatul directorului general decât motivat și în condițiile în care face dovada unei juste cauze, cu excepția situației în care mandatul expiră sau când părțile convin în scris ca revocarea să se efectueze fără motivare.

n) Nu constituie motiv just și temeinic de revocare a mandatului directorului general schimbarea componenței consiliului de administrație.

o) În cazul în care intervine unul din cazurile de încetare a contractului de mandat, acest fapt trebuie constatat de către CA sau AGA, după ascultarea opiniei directorului general, prin decizie/hotărâre motivată, care se comunica acestuia.

p) La data încetării contractului de mandat, Directorul General va returna de îndată toate informațiile și documentele societății și orice bunuri ale acesteia, indiferent de formă, furnizate de Societate și aflate în posesia acestuia, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui Contract, sub sancțiunea suportării de daune. Toate celelalte obligații sau răspunderi scadente și neîndeplinite dinainte de încetarea prezentului Contract vor fi îndeplinite integral, în pofida încetării Contractului de mandat, cu excepția situației în care Societatea solicită încetarea oricărei activități a Directorului General.

r) De asemenea, la data încetării prezentului Contract, indiferent de motiv, Directorul General va prezenta în mod obligatoriu CA și AGA raportul său privind activitatea de mandat și va preda sarcinile sale administrative celorlalți membri ai CA sau administratorului(-ilor) nou numit(-ți).

Mandatul administratorului este stabilit în contractul de mandat administrare, neputând depăși 4 ani, până la data de 22.04.2027.

Contractul de mandat administrare, poate înceta la intervenția uneia din următoarele cauze.

a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;

b) revocarea Administratorului de către A.G.A., în următoarele situații:

- neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din contract;

- neîndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari asumați prin contractul de mandat;

- încălcarea criteriilor de integritate și etică stipulate în contractul de mandat, inclusiv cele privind conflictul de interese și nerespectarea Codului de etică al societății;

c) renunțarea Administratorului la mandatul încredințat;

d) acordul părților, încheiat în formă scrisă;

e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Administratorului;

f) insolabilitatea sau falimentul Societății.

În conformitate cu dispozițiile art. 137¹ alin. (4) și art. 153² alin. (4) din Legea nr. 31/1990, administratorii și directorul general, pot fi revocați oricând de către adunarea generală ordinară a

actionarilor si consiliul de administratie. In cazul in care revocarea survine fara justa, iar acestia sunt indreptatiti la plata unor daune-interese.

Directorul general si administratorii neexecutivi ai societatii au dreptul de a beneficia de plata unor daune-interese, conform legii. In cazul în care acestia sunt revocati fără justă cauză. acestia au dreptul de a primi de la societate daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, reprezentând indemnizațiile fixe lunare, pentru perioada cuprinsă între data revocării mandatului de către A.G.A fără justă cauză și perioada rămasă neexecutată din contractul de mandat. Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării contractului de mandat.

6. Concluzii

Mentionam că S.C. DOMENIU PUBLIC SI PRIVAT ONESTI S.A. este monitorizată de catre Autoritatea Publica Tutelara, cu privire la modul de indeplinire a indicatorilor, obiectivele si criteriile de performanta, respectiv modul de încadrare, în nivelul veniturilor si cheltuielilor prognozate, toate acestea prin Structura de Guvernanta Corporativa din cadrul Primăriei Municipiului Onesti.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare
din cadrul
Consiliului de Administratie al
S.C. Domeniu Public si Privat Onesti S.A.

Cons jur. Băncilă Marius

Ec. Gaman Adrian Ionut